

弘道永續報告書

S社會面(員工篇)



快速了解我們如何關注人才成長發展，
並打造友善職場，攜手員工共創價值！

中高齡就業支持

- ★ 聘用**174**位50歲以上中高齡者(佔總員工數28.5%)。
- ★ 建立不老食光品牌並經營**2**處中高齡就業實驗基地，研發非典型的多元就業模式。
- ★ 透過軟硬體優化、職務再設計、動態調整工作流程與安排支持角色，促進就業穩定。



人才流動率降低

- ★ 團隊總人數共**611**人，其中男性占15%、女性85%。
- ★ 離職率為**20.6%**，相較前一年度下降約5.8個百分點。
- ★ 以職能為基礎規劃招募、任用、培育、評核的制度，完善人力資源發展，確保人才穩定。



重視人才發展



- ★ 提供新進、專業人員及主管完整的訓練資源與發展規劃。
- ★ 以員工的學習體驗為中心，「**70/20/10**模式」，結合做中學、互相學、正規培訓，促進有效學習和發展成果。
- ★ 因應組織發展、法規或趨勢，共**549**人完成通識訓練。也為確保管理人才的續航，培育**10**位新手主管，並辦理主管共識營，強化角色功能及價值，亦提升跨部門協作，共**56**位主管參與。

守護權益 與 健康

- ★ 落實性別平等與工作權益保障，育嬰假申請男女共計**18**人，年度復職率為**66.7%**。
- ★ 落實職業健康風險預防的原則，由職護協助辨識風險和推動**4**項計畫，更透過多元措施營造健康、安全的職場。





永續行動彩蛋

每個人對幸福的定義都不一樣，
讓我們一起描繪出「你心中的幸福職場」吧~

請從以下選項中，選出 3 項你最重視的
職場幸福元素。

- Ⓐ 在職訓練與學習資源
- Ⓑ 職場健康與安全
- Ⓒ 中高齡就業支持開酷熱
- Ⓓ 平等升遷與共融文化
- Ⓔ 薪酬與福利保障



立即參加

掃描QR Code 回填問卷。匯整後的資訊，將於弘道社群平台分享！一起看看大家心中的「幸福職場」是什麼模樣，說不定你重視的正是我們正在努力實現的！

